

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



EDITORIALE DI PIETRO COLAPIETRO

Manovra, il Silp Cgil mobilitato in tutta Italia con la Cgil

Il Silp Cgil ha aderito alle proteste e alla mobilitazione della Cgil e contesta una legge finanziaria che non affronta i veri nodi del paese e penalizza il mondo del lavoro. Una manovra che non aumenta i salari, taglia le pensioni, favorisce i ricchi con la flat tax e strizza l'occhio agli evasori, alla faccia di chi come noi ogni mese paga le tasse come trattenute alla fonte.

Nessuna risorsa aggiuntiva è stata stanziata nella previsione di eventuali concorsi straordinari, necessari per compensare il numero di pensionati.

Quindi senza nuovi appostamenti economici si potranno bandire solo concorsi ordinari che determineranno già dal 2023, con la previsione di 3.000/4.000 pensionati, un calo del personale della Polizia di Stato.

Anche per il rinnovo dei contratti di lavoro non è stata prevista alcuna risorsa e sono già scaduti da tempo. Idem per i mezzi e le strutture di polizia: nessun appostamento.

Infine, ma non meno importante, disatteso ancora una volta l'avvio della previdenza complementare perché non sono state previste risorse. In sede di approvazione della manovra ci aspettiamo modifiche sostanziali da parte del Parlamento e per questo siamo mobilitati in tutta Italia in ogni Questura, Reparto e Ufficio come lavoratrici e lavoratori della Polizia di Stato.



IL SEGRETARIO GENERALE

Sicurezza a parole Zero risorse nei fatti

LA LEGGE DI BILANCIO PENALIZZA
LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLA POLIZIA.
ZERO RISORSE PER ASSUNZIONI, CONTRATTI,
PENSIONI, MEZZI E STRUTTURE.

IL SILP CGIL SI MOBILITA ASSIEME ALLA CGIL IN TUTTI I TERRITORI.
LA MANOVRA PUÒ ANCORA CAMBIARE IN PARLAMENTO.
QUESTO È IL NOSTRO OBIETTIVO.

Tavolo disagio Presentate le linee guida per la psicologia dell'emergenza

IL SILP CGIL CONTINUA A CHIEDERE ALL'AMMINISTRAZIONE
DI CONTESTUALIZZARE LE INDICAZIONI DEL TAVOLO
IN AMBITO LAVORATIVO PERCHÉ IL BENESSERE DEL PERSONALE
DIPENDE DA MOLTI ALTRI FATTORI: SERVIZI, ALLOGGI,
MOBILITÀ, CONTRATTI SCADUTI ETC.

SICUREZZA A PAROLE ZERO RISORSE NEI FATTI



IL SILP CGIL ADERISCE ALLE PROTESTE E ALLA MOBILITAZIONE DELLA CGIL
E CONTESTA UNA LEGGE FINANZIARIA CHE NON AFFRONTA I VERI NODI DEL PAESE
E PENALIZZA IL MONDO DEL LAVORO.
UNA MANOVRA CHE NON AUMENTA I SALARI, NON SOSTIENE LE PENSIONI,
FAVORISCE I RICCHI CON LA FLAT TAX E STRIZZA L'OCCHIO AGLI EVASORI,
ALLA FACCIA DI CHI COME NOI OGNI MESE PAGA LE TASSE COME TRATTENUTE ALLA FONTE.

LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLA POLIZIA DI STATO PROTESTANO PERCHÉ

ASSUNZIONI IN POLIZIA

Nessuna risorsa aggiuntiva è stata stanziata
nella previsione di eventuali concorsi straordinari,
necessari per compensare il numero di pensionati.
Quindi senza nuovi appostamenti economici
si potranno bandire solo concorsi ordinari
che determineranno già dal 2023,
con la previsione di 3.000/4.000 pensionati,
un calo del personale della Polizia di Stato.

CONTRATTO DI LAVORO

Nessuna risorsa è stata prevista per questo scopo.
Quello che interessa la maggior parte delle poliziotte
e dei poliziotti, cioè il contratto non dirigenti,
è scaduto a dicembre 2021.
Quello dei dirigenti, il primo che doveva essere siglato,
non è stato neppure sottoscritto da gennaio 2018.
Quindi stipendi fermi e nessuno aumento
delle indennità accessorie.

MEZZI E STRUTTURE

Per il rinnovo del parco veicolare
della Polizia di Stato e la manutenzione
delle strutture, in molti casi fatiscenti,
non sono state stanziare nuove risorse.
Le attuali sono quelle previste dall'ultima
legge di bilancio varata dal governo Draghi.

PENSIONI

Ancora una volta disatteso
l'avvio della previdenza complementare
perché non sono state previste risorse.
I poliziotti che vanno in pensione
nei prossimi anni col sistema misto
e nel prossimo futuro col sistema contributivo
rischiano di essere i nuovi poveri.

Ad oggi le cose stanno così.
Speriamo che il Parlamento possa porre rimedio.
BASTA PAROLE, SERVONO FATTI

ROMA, 13 DICEMBRE 2022

LA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL

#manovrasbagliata

silpcgil.it



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil
Segreteria Nazionale

COMUNICATO

INCONTRO DEL TAVOLO PER LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DELLE CAUSE DI DI-
SAGIO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Nel pomeriggio di ieri, 13 dicembre, si è riunito il tavolo per la prevenzione e
la gestione delle cause di disagio per il personale della polizia di stato presieduto dal
Direttore Centrale di Sanità, Fabrizio Dr. Ciprani.

L'introduzione normativa dell'articolo 48 bis sta proseguendo il suo iter.
Benché siano state superate le titubanze interpretative in merito ai costi di tale artico-
lato, abbiamo sul punto sottolineato come i tempi siano stati e sembrano, ancor più
oggi, spropositati e ingiustificati. Seppur le responsabilità siano oggettivamente im-
putabili al di fuori dell'amministrazione, questa può e deve farsi carico di insistere
con le parti interessate.

Il fulcro della riunione è stato la presentazione delle linee guida per la psico-
logia dell'emergenza nella polizia di stato: due guide operative suddivise in protocolli
generali e specialistici da diffondere su tutto il territorio nazionale e che diverranno
operativi dall'inizio del 2023, con inserimento nei vari DVR. Lavoro apprezzato, an-
corché fortemente voluto dalla nostra Organizzazione Sindacale, che ancor prima na-
scesse il tavolo di specie, aveva richiesto in una nota dettagliata dei primi del 2019
quanto ora finalmente prodotto, anche in termini di moduli formativi dirimenti. Per
questo la nostra richiesta ulteriore è stata quella di completare il progetto formazione
con la parte afferente il tema delle emozioni consapevoli, della gestione delle relazio-
ni e della comunicazione attiva. Nonché l'inserimento in orario di servizio di momen-
ti di decompressione emotiva di gruppo, cadenzati e costanti per tutti gli operatori e
le operatrici.

Ciò che appare evidente e che abbiamo evidenziato è che, qualsivoglia risultato
si stia perseguendo su questo tavolo, fino a che non sarà contestualizzato in un am-
biente lavorativo organizzato all'insegna del benessere e del riconoscimento delle
competenze di ognuno, la prevenzione del disagio risulterà sempre insufficiente e le
azioni messe in campo vane. Mobilità, alloggi, luoghi di lavoro idonei, contratti di-
gnitosi, rispetto dell'ANQ, omogeneità di trattamento sono e restano alla base del
rapporto di lavoro che deve necessariamente essere organizzato in una chiave volta al
benessere e alla presa in carico di tutte quelle situazioni di disagio manifestate.

Il tavolo si riunirà nuovamente agli inizi del 2023.

Roma, 14 dicembre 2022

La Segreteria Nazionale

Servizio informativo in materia di quesiti riguardanti l'ordinamento del personale della Polizia di Stato

PUBBLICAZIONE PARERI IN MATERIA DI ORDINAMENTO DEL PERSONALE: ALLA LUCE
DELL'ISTITUZIONE DEL SERVIZIO ORDINAMENTO DELLA DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI
GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO, E COME DISCIPLINATO
DALLA CIRCOLARE N. 333-ORD/5049 DEL 12 DICEMBRE 2022, È STATO RIATTIVATO IL SERVIZIO
INFORMATIVO IN MATERIA DI QUESITI RIGUARDANTI L'ORDINAMENTO DEL PERSONALE
DELLA POLIZIA DI STATO, NELL'OTTICA DI UNA MAGGIORE EFFICIENZA E TEMPESTIVITÀ
DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA E, DUNQUE, AL FINE DI CONSENTIRE AGLI UFFICI DEPUTATI
ALL'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO DI POTER REPERIRE
IN VIA AUTONOMA LE SOLUZIONI ALLE QUESTIONI PIÙ RICORRENTI IN MATERIA.
LA RELATIVA CIRCOLARE DELLA DAGEP È DISPONIBILE SUL NOSTRO SITO INTERNET.

SISCO entro gennaio dovrebbero essere operative

Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil
Segreteria Nazionale

Istituzione Sezioni Investigative del Servizio Centrale Operativo (SISCO), entro gennaio dovrebbero essere operative

Nella mattinata odierna si è tenuto un nuovo incontro tra l'Amministrazione e le OO.SS. per un aggiornamento sullo stato dei lavori delle istituende Sezioni Investigative del Servizio Centrale Operativo, denominate SISCO, sia dal punto di vista organizzativo-logistico e strutturale che delle risorse umane e quindi dei criteri per l'accesso a dette strutture investigative.

Per l'Amministrazione era presente il Direttore Centrale Anticrimine della Polizia di Stato, Prefetto Messina, coadiuvato dal Direttore dello SCO, Dott. Lamparelli, unitamente al Direttore Centrale per i Servizi di Ragioneria, al Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali, al Direttore del Servizio Sovrintendenti, Assistenti e Agenti, e al Direttore del Servizio Ispettori.

Il Direttore Centrale della DAC, nel comunicare la sostanziale ultimazione della prima fase per la costituzione delle SISCO, ha proceduto all'illustrazione su quanto fatto, a iniziare dall'organico delle costituende Sezioni che – osservando le indicazioni del Capo della Polizia - Direttore Generale della Pubblica Sicurezza, al fine di preservare anche nella Sezione criminalità organizzata il know how professionale sulle fattispecie delittuose di competenza (reati di cui all'art. 51 comma 3 bis del codice di procedura penale), rispetto alla tabella allegata alla circolare del Dipartimento del 7 ottobre 2022 (allegato 1) – è stato rimodulato assicurando la permanenza alla Sezione criminalità organizzata della Squadra Mobile del 50% dell'organico degli Ufficiali di P.G. preesistente e il conseguente transito nella nuova articolazione con competenza distrettuale del restante 50% del personale indicato.

Al riguardo, ha spiegato, che l'applicazione di tale criterio lineare di taglio, in relazione alle adesioni volontarie e all'organico nei vari ruoli della Sezione criminalità organizzata e della Squadra Mobile, non ha evidenziato criticità, nella fase di avvio, nelle seguenti 15 sedi: Torino, Milano, Brescia, Bologna, Napoli, Salerno, Bari, Potenza, Lecce, Reggio Calabria, Messina, Catania, Caltanissetta, Palermo e Cagliari.

Ha evidenziato altresì che, con l'applicazione del suddetto criterio lineare (50% alla Sezione criminalità organizzata e 50% alla SISCO), sono state rilevate specifiche criticità relative ad alcune Sezioni criminalità organizzata (Venezia, Roma, Firenze, Trieste, Genova, Trento, Campobasso, L'Aquila, Ancona, Perugia e Catanzaro).

In alcune di esse, peraltro, i dati dell'adesione volontaria sono risultati completamente assenti (Venezia) o del tutto carenti (Trieste, Campobasso, L'Aquila, Trento, Ancona e Perugia) inducendo, quindi, a ricorrere all'applicazione di un integrativo criterio di obbligatorietà e/o compensazione tra ruoli per garantire il minimo organico per l'avvio dell'operatività del progetto (organico ritenuto sufficiente, almeno in fase di avvio, in 7 unità totali per la SISCO di Venezia e Cagliari, 6 unità totali per la SISCO di Campobasso, L'Aquila, Trieste e Trento) anche in relazione all'organico complessivo della Squadra Mobile considerata. Alcune di esse, peraltro, già presentavano una pregressa carenza organica strutturale, tanto nei numeri complessivi della Sezione quanto in quelli dei singoli ruoli degli appartenenti.

In tali sedi, infatti, è stato necessario effettuare una valutazione caso per caso proprio per preservare l'avvio dell'operatività prevedendo, ove necessario, un'immissione obbligatoria nella SISCO di ufficiali di P.G. della Sezione criminalità organizzata, congiuntamente a quella volontaria di taluni appartenenti alla Squadra Mobile.

Analogo criterio è stato applicato per il ruolo Assistenti e Agenti, vincolando il transito obbligatorio alla SISCO in forza della minore anzianità nel ruolo.

Nel totale su 386 dipendenti che transiteranno nella prima fase alla istituenda SISCO solo 32 saranno interessati dall'obbligatorietà (di cui 4 del ruolo degli Ispettori, 6 del ruolo dei Sovrintendenti e 22 del ruolo degli Assistenti e Agenti).

Nelle restanti Sezioni criminalità organizzata, per altro verso, è stata riscontrata una rafforzata aderenza dell'organico all'esigenza di preservarne un'adeguata operatività anche su base provinciale, derivante dall'applicazione del suddetto criterio lineare di taglio.

Alla luce delle indicazioni fornite dal Capo della Polizia - Direttore Generale della Pubblica Sicurezza, per la sola prima fase di avvio, l'organico delle istituende SISCO, così determinato, ha prodotto una diminuzione del contingente organico previsto rispetto alla tabella allegata alla circolare del 7.10.2022, che è stato quindi rideterminato in 386 dipendenti, di cui 107 Ispettori, 112 Sovrintendenti e 167 Assistenti e Agenti (allegato 2).

La fissazione dell'organico di avvio del progetto ha richiesto, comunque, un ripianamento, almeno parziale, dell'organico degli Ufficiali e degli Agenti di Polizia Giudiziaria delle Squadre Mobili interessate dalla progettualità, al fine di compensare il transito alle istituende SISCO e consentire la costituzione di una nuova Sezione criminalità organizzata (anche sfruttando movimentazioni interne a cura del dirigente della Squadra Mobile) operativa su base provinciale.

Sul punto, è stato disposto che ulteriori 40 Ufficiali di P.G. siano assicurati alle Squadre Mobili e distribuiti laddove risulta particolarmente deficitario l'organico.

Alla luce di ciò è stato definito un piano di ripianamento organico che ha tenuto conto dell'esigenza di rinforzare con alcune unità prevalentemente le Squadre Mobili medio-piccole (allegato 3), con l'eccezione della sola Squadra Mobile di Reggio Calabria la quale, in ragione di un quadro operativo provinciale molto complesso, è stata ritenuta meritevole di un adeguato incremento di organico al pari delle Squadre Mobili di Messina e Salerno che, unitamente alla stessa Squadra Mobile di Reggio Calabria, continuano a mantenere una competenza su un territorio che coincide con quello della SISCO.

A tale intervento va aggiunto il piano di parziale ripianamento previsto dalla DAGEP per il Ruolo degli Assistenti e Agenti. Infatti, tra il mese di luglio e quello corrente, sono state assicurate alle Questure, le cui Squadre Mobili presentano evidenti carenze strutturali, 70 nuovi Agenti (allegato 4).



Le SISCO entro il mese di gennaio dovrebbero essere finalmente operative e raggiungere la pienezza degli organici e della funzionalità nell'arco dei prossimi due anni.

Sul fronte economico-finanziario, è stato precisato che non ci saranno difficoltà finanziarie in ordine alle eventuali missioni che saranno disposte dallo SCO per esigenze operative nei distretti o sul territorio nazionale per il personale delle SISCO. Sul punto le risorse economiche previste per tale capitolo di spesa della DAC saranno implementate all'occorrenza.

Sul piano dello straordinario emergente sarà assicurato al dipendente la quota di straordinario emergente che sarà effettuato di volta in volta secondo le normali dinamiche territoriali già esistenti e secondo le emergenze investigative emerse. Sul punto, come SILP CGIL, abbiamo evidenziato l'importanza di un'assegnazione aggiuntiva di straordinario per le SISCO, escludendo la paventata riduzione di monte ore, seppur parziale, per qualche Squadra Mobile.

In ordine ai cambi turno e alle reperibilità è stato avviato un tavolo di contrattazione a livello nazionale, tra Amministrazione e OO.SS., per fissarne il numero da assegnare alle SISCO.

Quindi, gli atti matricolari e la gestione amministrativo-contabile le SISCO saranno curate dalla locale Questura, mentre sotto il profilo finanziario esse avranno piena autonomia.

Come SILP CGIL, pur evidenziando alcune criticità attuative meritevoli di specifica attenzione, abbiamo riconosciuto la bontà del progetto delle SISCO che delinea una nuova visione dell'Amministrazione per la Polizia di Stato, tesa a rinvigorire opportunamente il settore investigativo, recuperando il gap operativo determinatosi con la soppressione delle Criminalpol, che ha fatto venir meno la demarcazione tra attività investigativa di ampio respiro e quella contingente, a scapito di una qualificata azione di contrasto alla criminalità organizzata. E' evidente come la ristrettezza degli organici della Polizia di Stato, attestata a circa 10.000 unità in meno rispetto a quanto previsto, rallenti i tempi di attuazione del progetto delle SISCO, ipotocandone il buon funzionamento, così come oggi accade per tante altre articolazioni dell'Amministrazione della pubblica sicurezza.

Sotto il profilo logistico sono stati accumulati ritardi che hanno generato non poche difficoltà territoriali, su cui sono state fornite rassicurazioni che saranno superate nel prossimo futuro, con l'individuazione di locali fuori dagli uffici delle Squadre Mobili, anche con soluzioni all'esterno delle Questure.

Nella seconda fase attuativa delle SISCO si procederà al completamento dell'implementazione degli organici, anche in questo caso grazie alle nuove assunzioni nella Polizia di Stato, così da poter integrare gli uffici da cui sarà trasferito il personale a esse destinato.

Come già detto in passato, le nuove assegnazioni alle SISCO avverranno attraverso un interpellato su scala nazionale, di cui sarà destinatario il personale della Polizia di Stato non solo altro personale della I Sezione criminalità organizzata e delle altre Sezioni delle Squadre Mobili, ma anche appartenenti ad altri uffici della Polizia di Stato (Commissariati di P.S., Polizia Stradale, ecc.), secondo criteri di selezione oggettivi, elaborati da un'apposita commissione, tra cui vi sarà il requisito di aver svolto almeno alcuni anni di attività in settori investigativi, oltre alla disponibilità alla mobilità, la conoscenza della lingua inglese, ecc.

E' stato precisato che, nel caso in cui appartenenti alle SISCO dovessero essere destinati di progressione in carriera al ruolo superiore, vi è l'intendimento della Direzione di non disperdere professionalità, per cui continuerebbero a permanere alle SISCO.

Giova, comunque, rammentare un nostro convincimento che, per dispositivo anticrimine pienamente efficace, occorrerebbe rinfoltire gli organici dei Commissariati distaccati di P.S., avamposti strategici della Polizia di Stato, fondamentali per il controllo del territorio atese le molteplici funzioni, ricostituendo squadre di PG capaci di far fronte all'ordinaria attività anticrimine in loco, quale ultimo e prezioso anello della catena info-investigativa SCO - SISCO - Squadre Mobili - Squadre di PG.

Soluzione che – unitamente alla restituzione all'Ufficio anticrimine e all'Ufficio trattazione atti delle Questure di competenze investigative per reati di basso profilo – permetterebbe di deflazionare il carico di lavoro che oggi grava sulle Squadre Mobili, ormai ricettacolo della qualunque, consentendo loro di essere pienamente operative.

Il Dirigente delle SISCO sarà titolare delle relazioni sindacali e della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.

Roma, 14 dicembre 2022.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

VAI SU WWW.EFARMA.COM
AGGIUNGI I TUOI PRODOTTI
PREFERITI AL CARRELLO
APPLICA AL CHECK-OUT
IL CODICE CONVENZIONE

CODICE DISPONIBILE PRESSO LA TUA
SEGRETARIA SILP CGIL DI RIFERIMENTO

PER RICEVERE LO SCONTO DI
10 EURO
SU UN MINIMO DI SPESA
DI 69,90 €

PER IL RICEVIMENTO DI TUTTI I PRODOTTI DISPONIBILI SUL SITO
DEI NOSTRI FARMACI DA BANCO E FARMACI
SENZA CARICATO DI PARTICIPAZIONE, SI VERRÀ DEL
DISTRIBUITO ESCLUSIVO PER IL CONSUME E IL SERVIZIO
CONVERTITO NELLA LEGGE 58/2013



L'E-COMMERCE FARMACEUTICO
DI RIFERIMENTO DOVE ACQUISTARE
PRODOTTI DEDICATI ALLA SALUTE,
AL BENESSERE E ALLA CURA DELLA PERSONA

UN CATALOGO DIVISO PER CATEGORIE
FARMACI DA BANCO, COSMETICI, INTEGRATORI ALIMENTARI,
PRODOTTI PER L'IGIENE, VETERINARI E TANTO ALTRO ANCORA.

I NOSTRI FARMACISTI SONO A TUA DISPOSIZIONE
DAL LUNEDÌ AL VENERDÌ DALLE 9 ALLE 18.

LA SPEDIZIONE È TRA LE 24/72 ORE E GRATUITA DA 19,90€.

CODICE VALIDO DA OTTOBRE 2022 FINO AL DICEMBRE 2023 PER UN UNICO ORDINE AL MESE.
IL VOUCHER NON È CUMULABILE CON ALTRI CODICI SCONTO O GIFT CARD.
IL VOUCHER È APPLICABILE SUI PRODOTTI (SIA SCONTATI)



POLIZZA IMMAGINA BENESSERE COPERTURA INFORTUNI IN CONVENZIONE

COPERTURA INFORTUNI VALIDA 24 H ED ESTESA AL MONDO INTERO
COPERTURA SENZA FRANCHIGIA E SENZA RIVALSA SULL'INVALIDITÀ PERMANENTE
COPERTURA CASO MORTE ED INVALIDITÀ PERMANENTE DA INFORTUNIO
RENDITA VITALIZIA PER INVALIDITÀ PERMANENTE DA INFORTUNIO
(RIMBORSO GRATUITO PER GLI ISCRITTI SILP CGIL)
DIARIA RICOVERO DA INFORTUNI
RIMBORSO SPESE MEDICHE DA INFORTUNIO
(RIMBORSO GRATUITO PER GLI ISCRITTI SILP CGIL)
DIARIA GESSI DA INFORTUNI

TUTTI GLI ISCRITTI SILP CGIL CHE ADEIRANNO
AL PRODOTTO INFORTUNI "IMMAGINA BENESSERE",
AVRANNO IN REGALO PER 1 ANNO
LA POLIZZA DI RESPONSABILITÀ CIVILE

IL REFERENTE PER L'SDM BROKER SRL SARÀ
WILLIAM MIGLIACCIO
368420952 - 3337690958 - 347372419
HERMAMIGLIACCIO@GMAIL.COM



Convenzione per acquisti online dei prodotti Libera Terra sul sito www.bottegaliberaterra.it

Il Consorzio Libera Terra Mediterraneo Coop. Sociale Onlus ha riservato al Silp Cgil Nazionale un protocollo di convenzione che prevede, per tutti gli iscritti, uno **Sconto del 16%** sui prodotti (non oggetto di sconti superiori) in vendita sul sito: www.bottegaliberaterra.it

Tale sconto non è cumulabile con eventuali altri sconti personali e non è applicabile sulle spese di spedizione e sulle categorie Mozzarella di Bufala Campana DOP e Frutta Biologica di stagione.

Sulle Confezioni Regalo e Confezioni su Misura sarà applicato lo sconto del 10 %.

Per poter usufruire dello sconto, gli iscritti dovranno rivolgersi alla propria struttura sindacale per acquisire il "Codice Sconto" e registrarsi come "Utente Privato" sul sito www.bottegaliberaterra.it compilando l'apposito form con i propri dati personali e inserendo il codice identificativo univoco della convenzione.

Una volta effettuata la registrazione l'utente riceverà, contestualmente alla conferma di avvenuta attivazione, un "Codice Cliente" personalizzato.

Una volta ricevuta la conferma di avvenuta attivazione ed effettuato il login sarà possibile procedere con l'ordine, inserendo nel carrello i prodotti selezionati (sia singoli pezzi che interi colli), ai quali sarà applicato uno sconto pari al 16%. Inoltre, al primo acquisto sarà possibile ricevere un prodotto in omaggio.

Per ricevere il prodotto in omaggio, sarà sufficiente inserire nel riquadro "Codice Promozionale" il codice promozionale fornito dalla Segreteria Provinciale Silp Cgil.

La corretta ricezione dell'ordine sarà confermata al Cliente mediante una risposta via e-mail, inviata all'indirizzo di posta elettronica comunicato dal Cliente in fase di registrazione.

Tale messaggio di conferma riporterà un "Numero d'Ordine", da utilizzarsi in ogni ulteriore comunicazione con Libera Terra Mediterraneo.

I prezzi applicati sono passibili di riposizionamenti durante l'anno.

Roma, 7 dicembre 2022

La Segreteria Nazionale

NUOVA CONVENZIONE



- WWW.CABTUTELA.IT -

ASSISTENZA GRATUITA

TUTELA LEGALE

VARIAZIONI CONTRATTI

UFFICIO RECLAMI

DISDETTE E VOLTURE

RIMBORSO CANONE RAI

RATEIZZAZIONE BOLLETTE

E TANTI ALTRI SERVIZI ESCLUSIVI
PER GLI ISCRITTI SILP-CGIL

VIALE G. GRASSI, 23 LECCE
LECC@CABTUTELA.IT
CELL. 342 8654155
CELL. 320 5653232



SCOPRI LE **CONVENZIONI**
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**

Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78
00185 Roma
Tel 06.4927111